

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ПАРАБЕЛЬСКАЯ ГИМНАЗИЯ»
(МБОУ «Парабельская гимназия»)**

ПРИНЯТ
Педагогическим советом
(протокол от 26.09.2024 № 10)

УТВЕРЖДЕН
Приказом директора
от 01.10.2024 № 291

ЛОКАЛЬНЫЙ АКТ

**ПОЛОЖЕНИЕ
о системе оплаты труда работников
МБОУ «Парабельская гимназии»**

с. Парабель, 2024

ПОЛОЖЕНИЕ

о системе оплаты труда работников «МБОУ «Парабельская гимназия»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Парабельская гимназия» определяет порядок и условия оплаты труда работников МБОУ «Парабельская гимназия», устанавливая:

- размеры должностных окладов;
- наименования, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

1.2. Положение разработано в соответствии:

- с Трудовым кодексом Российской Федерации, приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;
- с Законом Томской области от 12 августа 2013 № 149-ОЗ (ред. от 09.06.2022) «Об образовании в Томской области» (принят постановлением Законодательной Думы Томской области от 25.07.2013 N 1357);
- с постановлением Администрации Томской области от 17.08.2009 № 137а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента общего образования Томской области, и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а» (с изменениями на 29 марта 2024 года № 100а);
- с постановлением Администрации Парабельского района от 16.12.2016 № 706а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, находящихся в ведении муниципального казенного учреждения Отдела образования Администрации Парабельского района»;
- с постановлением Администрации Парабельского района от 09.10.2024 № 555а «О внесении изменений в постановление Администрации Парабельского района от 16.12.2016 № 706а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, находящихся в ведении муниципального казенного учреждения Отдела образования Администрации Парабельского района»;
- с постановлением Администрации Томской области от 27.05.2020 г. № 246а «Об установлении ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных и муниципальных общеобразовательных организаций» (с изменениями на 25 апреля 2024 года).

1.2. Условия оплаты труда работника, включая размер оклада (должностного оклада) работника, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.4. Обеспечение расходов на выплату заработной платы, осуществляется в пределах ассигнований, предусмотренных на эти цели в бюджетных сметах учреждения на соответствующий финансовый год и средств, полученных от приносящей доход деятельности.

1.5. При установлении отдельным работникам размеров составных частей заработной платы необходимо руководствоваться абзацем 6 части 2 статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.6. Оплата труда работников учреждения включает должностные оклады, доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, доплаты и надбавки стимулирующего характера и премии, и устанавливается в учреждениях коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными правовыми актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также настоящим положением.

1.7. Должностные оклады работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказами Минздравсоцразвития России.

2. Должностные оклады

2.1. Работникам учреждений, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) должностей работников образования, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

Должности, относящиеся к:	Размер должностного оклада (в рублях)
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень (младший воспитатель)	11 085
2 квалификационный уровень (диспетчер образовательного учреждения)	12 117
ПКГ должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень (музыкальный руководитель, инструктор по физическому воспитанию)	15 483
2 квалификационный уровень (педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог)	15 667
3 квалификационный уровень (воспитатель, педагог-психолог)	16 469
4 квалификационный уровень (учитель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, учитель-логопед, тьютор, старший воспитатель)	16 858
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень (руководитель центра образования)	17 521

2.2. Работникам учреждений, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих", устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

№	Должности	Размер должностного оклада (в рублях)
1	Должности профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» (лаборант, секретарь, завхоз)	11 824

2	Должности профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» (инженер)	12 466
---	---	--------

2.3. Оклады работников по общепрофессиональным профессиям рабочих, указанным в Приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих», устанавливаются в следующих размерах, исходя из разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС):

№	Разряд работ в соответствии с ЕТКС	Размер оклада (в рублях)
1	1 разряд (дворник, сторож, вахтер)	8 587
2	2 разряд (уборщик производственных и служебных помещений, кухонный рабочий, кастелянша, машинист по стирке и ремонту белья, мойщик посуды)	8 861
3	3 разряд	
4	4 разряд (рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, повар)	12 221
5	5 разряд	
6	6 разряд	
7	7 разряд	
8	8 разряд	

2.4. Работникам учреждения, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

Должности, относящиеся к:	Размер должностного оклада (в рублях)
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена», в том числе	
Библиотекарь	12 280

2.5. Должностной оклад по должности, не отнесенной ни к одной ПКГ, утвержденный постановлением Администрации Томской области от 17.08.2009 № 137а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента общего образования Томской области, и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а», устанавливается в следующем размере:

Должность	Размер должностного оклада (рублей)
советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	16 858

2.6. Должностные оклады директора, заместителей директора устанавливаются в соответствии с Постановлением Администрации Парабельского района от 25.07.2022г. № 385а «О внесении изменений в постановление Администрации Парабельского района от 12.07.2011 № 434а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей и заместителей руководителей образовательных учреждений Парабельского района:

Должность	Размер должностного
-----------	---------------------

	оклада (в рублях)
Руководитель организации (директор)	22323
Заместитель директора (заместитель директора по учебно-воспитательной работе)	18551
Заместитель директора (заместитель директора по воспитательной работе, заместитель директора по безопасности, заместитель директора по дошкольному образованию)	17786
Заместитель директора (заместитель директора по административно-хозяйственной части)	15563

3. Выплаты компенсационного характера

3.1. Работникам учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются компенсационные выплаты (приложение № 1)

3.2. Перечень тяжелых работ, работ с вредными, опасными и иными особыми условиями труда определяется Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Повышение заработной платы по указанным основаниям производится по результатам проведения специальной оценки условий труда.

До определения Правительством Российской Федерации Перечня тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда необходимо руководствоваться Перечнями работ с опасными (особо опасными), вредными (особо вредными) и тяжелыми (особо тяжелыми) условиями труда, утвержденными приказом Госкомитета СССР по народному образованию от 20.08.90 № 579 (с изменениями и дополнениями), в соответствии с которыми всем работникам независимо от наименования их должностей устанавливаются доплаты, если их работа осуществляется в условиях, предусмотренных этими Перечнями.

Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда производится на основании проведения специальной оценки условий труда в соответствии с действующим законодательством в Российской Федерации, и устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу: (Приложение №1)

- за вредные условия труда:

повар – 12 %,

- за работу с моющими средствами до 12 %:

уборщик служебных помещений – 6 %,

младший воспитатель – 6 %,

машинист по стирке и ремонту спецодежды – 12 %,

мойщик посуды – 12 %,

- за работу с компьютерной техникой:

учитель информатики – 6%,

инженер по обслуживанию компьютерной техники – 5%,

секретарь руководителя – 12%,

- за работу с химикатами до 8,4%:

учитель химии – 4,2%,

лаборант – 5%,

- за работу с электрооборудованием:

учитель технологии – 4%,

- за работу с неблагоприятными условиями труда:

учитель-логопед – 20%,

воспитатель дошкольной группы – 5%.

3.3. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, – в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;
- работникам, получающим месячный оклад, – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3.4. В соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 года № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время», постановлением Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и Секретариата ВЦСПС от 06.08.1990 № 313/14-9 «Об оплате труда работников охраны в ночное время», каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами. В МБОУ «Парабельская гимназия» каждый час работы в ночное время (в период с 10 часов вечера до 6 часов утра) оплачивается в повышенном размере не ниже 35% часовой ставки (оклада).

3.5. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.6. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.7. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.8. Размеры компенсационных выплат, указанных в приложении № 1 настоящего Положения, за один час работы устанавливаются в соответствии с постановлением Администрации Парабельского района от 16.12.2016 № 706а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, находящихся в ведении муниципального казенного учреждения Отдела образования Администрации Парабельского района».

3.9. Оклад (должностной оклад) и компенсационные выплаты настоящего Положения, указанные в приложении № 1, не образуют новый оклад (должностной оклад).

3.10. Компенсационные выплаты, указанные в приложении № 1 настоящего Положения, не учитываются при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, за исключением начисления районного и северного коэффициентов к заработной плате.

4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Работникам МБОУ «Парабельская гимназия» в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, могут быть установлены выплаты стимулирующего характера (приложение №2).

4.2. Работникам МБОУ «Парабельская гимназия» может устанавливаться ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера (приложение №3).

Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается работнику с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов в пределах обеспечения финансовыми средствами.

4.3. Размеры и условия выплаты ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера утверждаются Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБОУ «Парабельская гимназия», принимаемого с учетом мнения представительного органа работников и не могут превышать 6000 рублей для всех работников за исключением, занимающих общепрофессиональные профессии рабочих.

Размеры ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера работникам, выполняющим трудовую функцию по общепрофессиональной профессии рабочего, не могут превышать 4000 рублей.

4.4. Размер выплат стимулирующего характера может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу.

Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается на определенный период времени в течение календарного года.

4.5. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень устанавливается педагогическим работникам учреждений, за исключением работников учреждений дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов, имеющих ученую степень:

- кандидата наук – в размере 450 рублей;
- доктора наук – в размере 900 рублей;

Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень устанавливается после принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче соответствующего диплома и выплачивается с даты принятия диссертационным советом решения о присуждении ученой степени.

Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень выплачивается по основной должности по основному месту работы.

4.6. Библиотечным работникам учреждений устанавливается ежемесячная надбавка за суммированный стаж работы в библиотеке в соответствии с Законом Томской области «О библиотечном деле и обязательном экземпляре документов в Томской области», принятым решением Государственной Думы Томской области от 09.10.1997 № 573.

Надбавка за суммированный стаж работы в библиотеке устанавливается в размере:

- от 5 до 10 лет включительно - 695 рублей;
- свыше 10 лет до 15 лет включительно - 940 рублей;
- свыше 15 лет до 20 лет включительно - 1080 рублей;
- свыше 20 лет до 25 лет включительно - 1355 рублей;
- свыше 25 лет - 1560 рублей.

4.7. Работникам учреждений устанавливаются ежемесячные надбавки к должностному окладу, предусмотренные Законом Томской области от 12.08.2013 № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области», при наличии соответствующих оснований.

4.8. Педагогическим работникам общеобразовательной организации устанавливается ежемесячное вознаграждение в размере 1000 рублей за выполнение функций классного руководителя в классах (классах-комплектах) с наполняемостью 14 человек – в общеобразовательных организациях, расположенных в сельских поселениях.

Для классов (классов-комплектов) с наполняемостью меньше установленной наполняемости размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

Для классов (классов-комплектов) наполняемостью более 25 человек размер вознаграждения увеличивается пропорционально численности обучающихся.

За выполнение функций классного руководителя из средств федерального бюджета ежемесячно выплачивается денежное вознаграждение в размере 5000 руб. Денежное вознаграждение в 5000 руб. выплачивается за не более чем за два класса независимо от количества обучающихся в каждом из классов и отработанного времени.

Деятельность по классному руководству и в одном, и во втором классе осуществляется только с его письменного согласия с установлением денежного вознаграждения в размере 5000 руб. за каждого из двух классов.

4.9. Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) устанавливается педагогическим работникам в зависимости от общего стажа педагогической работы в образовательных организациях в следующих размерах:

- от 3 до 5 лет – 600 рублей;
- от 5 до 10 лет – 800 рублей;
- от 10 до 25 лет – 1000 рублей.

Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) выплачивается по основной должности по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки за стаж работы (выслугу лет) устанавливаются пропорционально отработанному времени.

4.10. Педагогическим работникам образовательных организаций устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу со дня присвоения квалификационной категории в следующих размерах:

- за первую категорию – 1350 рублей;
- за высшую категорию – 2025 рублей.

Начисление и выплата ежемесячной надбавки производятся по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки назначаются пропорционально отработанному времени.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени выше нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячная надбавка назначается за норму часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы.

Ежемесячная надбавка назначается на срок действия квалификационной категории.

4.11. Стимулирующие выплаты не производятся при наличии у работника административного взыскания за нарушение Правил внутреннего трудового распорядка, трудовой дисциплины и приказов директора. Стимулирующие выплаты не начисляются за месяц, в котором было применено дисциплинарное взыскание, или за следующий за ним месяц.

4.12. Молодым педагогам, вновь поступившим на работу в гимназию и не имеющим северной надбавки, производятся стимулирующие выплаты в размере до 50% к заработной плате до момента возникновения полной северной надбавки (с вычетом процентов, возникающих при росте стажа).

4.13. Оклад (должностной оклад) и стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

4.14. Стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного и северного коэффициентов к заработной плате.

4.15. Работникам МБОУ «Парабельская гимназия», занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление надбавок стимулирующего характера, указанных в настоящей главе настоящего Положения, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

4.16. Работникам, принятым на работу с испытательным сроком, стимулирующие выплаты на период испытательного срока не начисляются и не выплачиваются

5. Материальная помощь

5.1. Из фонда оплаты труда работникам учреждений может оказываться материальная помощь на основании приказа директора гимназии в соответствии с Положением об оказании материальной помощи работникам МБОУ «Парабельская гимназия» по согласованию с профсоюзным комитетом. Решение о конкретных размерах материальной помощи в соответствии с коллективным договором принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

5.2. Материальная помощь выплачивается с целью обеспечения социальных гарантий и, как правило, является материальной выплатой в чрезвычайных ситуациях.

5.3. Порядок и основания оказания материальной помощи работникам определяются Положением о материальной помощи.

5.4. Материальная помощь не является составной частью заработной платы работника.

6. Порядок исчисления заработной платы педагогических работников

6.1. Заработная плата педагогических работников МБОУ «Парабельская гимназия» определяется с учетом следующих условий:

- продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений, установленного приказом Минобрнауки РФ от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часовой педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемых в трудовом договоре»;
- объема учебной (педагогической) работы;
- компенсационных и стимулирующих выплат;
- порядка исчисления заработной платы педагогических работников на основе тарификации;
- выплаты установленной при тарификации заработной платы независимо от количества дней и недель в месяце, а также в период каникул и в период отмены учебных занятий (образовательного процесса) по климатическим и санитарно-эпидемиологическим основаниям;
- особенностей исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;
- дополнительной оплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных;

6.2. Директор гимназии (заместитель директора):

- заместитель директора по УВР ежегодно составляет на работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в том же учреждении помимо основной работы, тарификационные списки;
- директор гимназии определяет размер заработной платы работников в соответствии со штатным расписанием и утверждает тарификационные списки.

6.3. Установленная учителям при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

Тарификация учителей производится один раз в год. При невыполнении по не зависящим от учителя причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

6.4. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно - эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно- хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам. Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

6.5. Педагогическим работникам выплачивается стимулирующая надбавка по итогам работы за периоды с января по август и с сентября по декабрь ежемесячно. Выплата стимулирующей надбавки осуществляется за счет бюджетных ассигнований и средств от приносящей доходы деятельности, предусмотренных в фонде оплаты труда работников Гимназии.

6.6. Основания для выплаты стимулирующей надбавки по итогам работы за период, ее размеры и ежемесячные выплаты устанавливаются в соответствии с Положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда на основе критериев качества деятельности работников гимназии с учетом мнения представительного органа работников.

7. Порядок исчисления заработной платы учебно-вспомогательного персонала и обслуживающего персонала

7.1. Заработная плата учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала устанавливается директором гимназии на основании трудового договора в соответствии со штатным расписанием и включает в себя:

- 1) должностной оклад;
 - 2) компенсационные выплаты в соответствии с действующим законодательством;
 - 3) стимулирующие выплаты
- с целью доведения заработной платы до минимального размера труда, на основании регионального соглашения «О минимальной заработной плате»;
 - на основании Постановления Администрации Парабельского района от 06.02.2018 №63А «Об увеличении фонда оплаты труда работников, на которых не распространяется действие Указа Президента РФ от 07.05.2012, №597 от 01.06.2012, №761 от 28.12.2012» персональная надбавка в размере 4%.

Должностные оклады устанавливаются с учетом квалификационных требований.

7.2. Заработная плата обслуживающего персонала устанавливается директором гимназии на основании трудового договора в соответствии со штатным расписанием и включает в себя:

- 1) должностной оклад;
 - 2) компенсационные выплаты в соответствии с действующим законодательством;
- с целью доведения заработной платы до минимального размера труда, на основании регионального соглашения «О минимальной заработной плате»;
 - на основании Постановления Администрации Парабельского района от 06.02.2018 №63А «Об увеличении фонда оплаты труда работников, на которых не распространяется действие Указа Президента РФ от 07.05.2012, №597 от 01.06.2012, №761 от 28.12.2012» персональная надбавка в размере 4%.

7.3. Расчет заработной платы производится с учетом установленных законодательством обязательных компенсационных выплат.

8. Гарантии по оплате

8.1. Заработная плата работников учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до утверждения настоящего Положения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

8.2. Заработная плата в месяц работников учреждения, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленной величины минимальной заработной платы, установленной в Томской области.

8.3. В целях обеспечения установленных гарантий по оплате труда работников в случае, если заработная плата в месяц работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), окажется ниже размера минимальной заработной платы в Томской области, то работнику выплачивается разница в заработной плате (доплата). Доплаты производятся пропорционально нагрузке по занимаемой должности.

**Виды и размеры
выплат компенсационного характера**

Вид выплат	Размер, в % от должностного оклада (тарифной ставки)
Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессии (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)	
За работу в ночное время	Размер устанавливается в соответствии со ст.154, 149 Трудового Кодекса РФ 35% часовой ставки (оклада)
За работу в выходные и праздничные дни	Размер устанавливается в соответствии со ст. 149, 153 Трудового Кодекса РФ - выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается в двойном размере (100%).
Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания	- за расширение зоны обслуживания (хозяйственной деятельности всех зданий и помещений) в размере 45% от оклада заместителя директора по АХЧ; - за расширение зоны обслуживания инженера по обслуживанию компьютерной техники 8200 рублей; - за расширение зоны обслуживания библиотекаря 2459 рублей; - за расширение зоны обслуживания секретарю руководителя 3848 рублей; - за расширение зоны обслуживания машиниста по стирке и ремонту одежды 4430,5 рублей.
Компенсационные выплаты за работу в учреждениях, расположенных в сельской местности	Постановлением Администрации Парабельского района от 16.12.2016 № 706а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, находящихся в ведении муниципального казенного учреждения Отдела образования Администрации Парабельского района». - за работу в учреждении, расположенном в сельской местности, при норме часов: 18 ч. – 59,21, 20ч. – 53,29, 24 ч.- 44,41, 30 ч.- 35,53, 36 ч.- 29,60.
Педагогическим работникам общеобразовательных организаций за работу в классах с углубленным изучением отдельных учебных предметов, профильным обучением; при норме часов в неделю:	Постановление Администрации Парабельского района от 16.12.2016 № 706а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, находящихся в ведении муниципального казенного учреждения Отдела образования Администрации Парабельского района». Устанавливается коэффициент 35,53 за один час обучения.
За работу в группах для детей с ограниченными возможностями здоровья (воспитатели)	Постановление Администрации Парабельского района от 16.12.2016 № 706а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, находящихся в ведении муниципального казенного учреждения Отдела образования Администрации Парабельского района». – работа с детьми с ограниченными возможностями здоровья при установленной норме 36 ч. в неделю воспитателям из расчета 13,23 за один час

Женщинам, работающим в сельской местности на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более двух часов подряд),	30% Трудового Кодекса РФ
Учителям-логопедам, педагогам-психологам за работу с детьми, имеющими отклонения в развитии речи	20% Письмо Минобразования РФ от 22.01.1998 N 20-58-07ин/20-4
Доплата за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за повышенную оплату сверхурочной работы, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	до 100% Трудовой кодекс РФ ст.151, ст.60.2, размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания (или) объема дополнительной работы
Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда	
За работу в неблагоприятных условиях труда: -с тяжелыми и вредными условиями труда -с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда	Размер устанавливается в соответствии со ст. 147 Трудового Кодекса РФ, по результатам специальной оценки условий труда. повар – 12%, уборщик служебных помещений – 6%, младший воспитатель – 6%, машинист по стирке и ремонту спецодежды – 12%, мойщик посуды – 12%, учитель информатики – 6%, инженер по обслуживанию компьютерной техники – 5% секретарь руководителя – 12%, учитель химии – 4,2% , лаборант – 5%, учитель технологии – 4% , воспитатель дошкольной группы – 5%.
Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями	
Работникам образовательных учреждений, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, устанавливается процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в этих местностях	Статья 148 Трудового кодекса Российской Федерации. до 50%
Районный коэффициент	50%
Библиотечным работникам учреждений устанавливается ежемесячная надбавка за суммированный стаж работы в библиотеке	от 5 до 10 лет включительно - 695 рублей; свыше 10 лет до 15 лет включительно - 940 рублей; свыше 15 лет до 20 лет включительно - 1080 рублей; свыше 20 лет до 25 лет включительно - 1355 рублей; свыше 25 лет - 1560 рублей.

**Перечень
должностей работников школы, которым устанавливается компенсационная
выплата за работу в образовательной организации, расположенной в сельской
местности**

1. Учитель.
2. Учитель-логопед.
3. Преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности).
4. Социальный педагог.
5. Педагог-психолог.
6. Педагог-организатор.
7. Педагог дополнительного образования.
8. Лаборант.
9. Библиотекарь.

Размеры выплат стимулирующего характера

Выплата вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам	Закон Томской области от 12 августа 2013 года № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области» <i>1000 рублей</i> Постановление Администрации Томской области от 27.05.2020 г. №246а «Об установлении ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных и муниципальных общеобразовательных организаций» <i>10000 руб.</i>
Ежемесячные надбавки работникам	Закон Томской области от 12 августа 2013 года № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области» <i>за наличие первой квалификационной категории – 1350 руб.;</i> <i>за наличие высшей квалификационной категории – 2025 руб.</i>
Доплаты молодым педагогам	Закон Томской области от 12 августа 2013 года № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области» Постановление Губернатора ТО от 10.02.2012 №13 «Об учреждении ежемесячной стипендии Губернатора Томской области молодым педагогам областных организаций Томской области»
Надбавки педагога, имеющим специальные звания, начинающиеся со слова «Народный», «Заслуженный»	Закон Томской области от 12 августа 2013 года № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области»
Надбавки за выслугу лет	<i>Стаж от 3 до 5 лет – 600 руб.</i> <i>Стаж от 5 до 10 лет – 800 руб.</i> <i>Стаж от 10 до 25 лет – 1000 руб.</i>
Повышающий коэффициент (от педагогической нагрузки) за портфолио сотрудника	Первая квалификационная категория – 4,7 % Высшая квалификационная категория – 10%
Доплаты за проверку тетрадей:	1-4 классы – 4,7% по русскому языку – 4,7% по литературе – 4,7% по математике – 4,7% по иностранному языку - 4,7% по химии, физике, биологии, истории, обществознанию – 2,35 % по черчению, географии, праву, информатике, ИКТ – 1%
Доплаты за заведование кабинета, группами	заведование кабинета, группами – 2,8-4,7%, мастерской – 8,5 %.
За руководство методическим объединением начальных классов	8,5-12,7 %
За руководство методическим объединением классных руководителей	8,5-12,7 %
За руководство кафедрой инновационной педагогики	8,5-12,7 %
За руководство Центром по работе с одаренными детьми	8,5-12,7 %
За руководство муниципальной стажировочной площадкой	8,5-12,7 %

За организацию работы по обеспечению обучающихся с ОВЗ бесплатным двухразовым питанием и обучающихся из малообеспеченных семей талонами за частичную оплату стоимости питания	1026 руб.
За руководство службой медиации	265 руб.
За обучение на дому детей, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательное учреждение	Постановление Администрации Парабельского района от 16.12.2016 № 706а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, находящихся в ведении муниципального казенного учреждения Отдела образования Администрации Парабельского района». - индивидуальное обучение на дому детей с ОВЗ – коэффициент 35,75
За работу в группах для детей с ограниченными возможностями здоровья (учителя)	Постановление Администрации Парабельского района от 16.12.2016 № 706а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений» - работа с детьми с ограниченными возможностями здоровья при установленной норме 18 ч. в неделю учителям из расчета 13,23 за один час - работа с детьми с ограниченными возможностями здоровья при установленной норме 18 ч. в неделю учителям из расчета 26,45 за один час
За выполнение функций куратора группы психолого-педагогической направленности	365 руб.
За наставничество над молодыми педагогами и вновь прибывшими учителями	365 руб.
За качественную работу по озеленению коридоров и рекреаций гимназии	900 руб.
За организацию хранения и поддержание в рабочем состоянии спортивного оборудования	284 руб.
За работу с электронным журналом (АИС «Сетевой город. Образование»)	1570 руб.